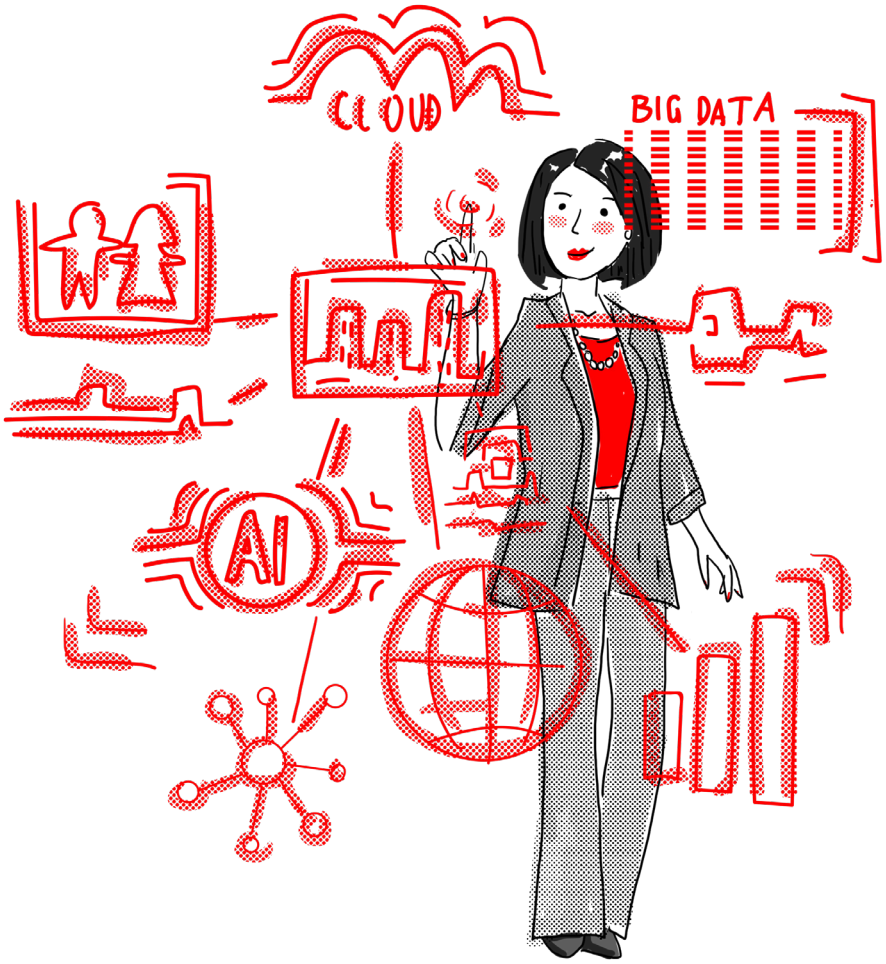
MANIFESTO DONNE 4.0

Gli attuali scenari di grandi trasformazioni economiche, politiche e sociali evidenziano il ruolo sempre più impattante delle tecnologie in ogni aspetto della vita quotidiana.

L'associazione Donne 4.0 nasce per supportare le donne ad essere protagoniste nella costruzione di un futuro tecnologico, inclusivo e sostenibile, valorizzando il contributo sostanziale delle donne nell'affrontare le nuove sfide globali.

Donne 4.0 sintetizza in questo manifesto l'empowerment e la leadership femminile nel mondo delle tecnologie come leve strategiche per favorire il progresso e consentire la piena partecipazione delle donne nella chiusura del divario di genere e nella creazione di un mondo più equo.

Le donne devono dotarsi di un mindset innovativo, il mondo della formazione deve avvicinare le donne alle tecnologie, le istituzioni devono valorizzare il contributo femminile e le aziende devono promuovere l'inclusione e la diversità.



Donne 4.0
Italia, 14 dicembre 2020

3C PER IL WOMEN TECH EMPOWERMENT: COMPETENZE, CUORE E CORAGGIO

COMPETENZE - È il momento di valorizzare e condividere i nostri talenti
CUORE - È il momento di dare il nostro contributo e fare la differenza
CORAGGIO - È il momento di avere una voce forte e autorevole

Le tecnologie acceleratori della chiusura del gender gap

Il World Economic Forum nel Global Gender Gap Report 2020, stila una classifica del divario di genere in 153 paesi ed evidenzia che, ad oggi, questo divario non è stato chiuso in nessuno Stato al mondo. L'Italia tristemente occupa la 76 esima posizione in questa classifica. Noi della Community Donne 4.0 crediamo che le tecnologie siano leve strategiche nella crescita personale e professionale delle donne e che possano accelerare la chiusura del divario di genere. Ad oggi però, sono ancora poche le donne che ricoprono ruoli tech nelle funzioni aziendali. Secondo un recente studio europeo, solo il 17% degli specialisti tech sono donne e solo il 34% dei laureati STEM (Science, Technology, Engineering, Math) sono donne. Il problema di una scarsa rappresentanza femminile nel settore tech è da ascriversi al retaggio della scuola primaria e secondaria, in quanto nel corso della loro educazione iniziale le ragazze non sono supportate o consigliate a intraprendere lo studio di discipline STEM.

Il valore della Diversity & Inclusion

Le tecnologie stanno ricoprendo sempre più un ruolo fondamentale nella nostra vita e stanno letteralmente rimodellando il mondo ed il modo in cui viviamo. In questo scenario il rispetto e la salvaguardia della diversità svolgono un ruolo importante, in quanto permettono di progettare soluzioni e prodotti in grado di valorizzare la molteplicità delle visioni e creare maggiormente valore grazie ad una moltitudine di prospettive. Secondo alcuni report internazionali le aziende che considerano la diversità come valore da perseguire, hanno prestazioni migliori, assumono talenti migliori, hanno dipendenti più coinvolti e garantiscono maggior benessere ai loro lavoratori rispetto alle aziende che non implementano i principi di diversità e d'inclusione.

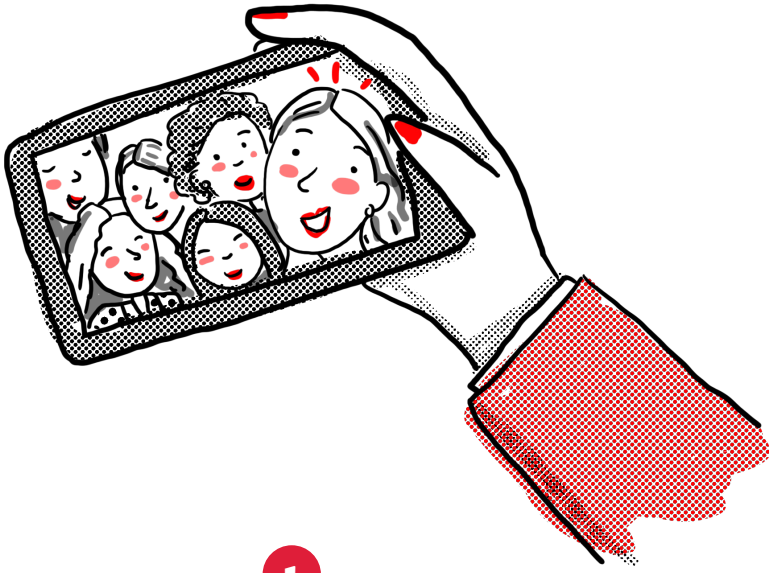
Digital Mismatch: poche donne per i lavori del futuro

Si prevede che le professioni STEM registreranno una rapida crescita nel prossimo decennio, in particolare le competenze tecnologiche ed ingegneristiche saranno tra le più ricercate e, in questa prospettiva, le donne possono costituire il punto di svolta per coprire questo divario. La Comunità Europea ha creato un indice di "divario di genere" (i.e. gender gap index) e l'indice per il 2020 sta rilevando gli effetti della digitalizzazione sulla vita lavorativa di donne e uomini. L'indice rivela come le donne risultino sottorappresentate nelle nuove tecnologie e non siano sufficientemente presenti nello sviluppo dell'intelligenza artificiale, delle start-up digitali e dei prodotti ad alta tecnologia. Dobbiamo favorire con strumenti formativi di up-skilling e re-skilling la presenza delle donne nello sviluppo di queste piattaforme tecnologiche.

Empowerment, Leadership e Imprenditoria femminile

Risulta fondamentale che le donne possano accedere a un più ampio spettro di prospettive in tutto il settore tecnologico, specialmente nelle funzioni di leadership per incoraggiare una maggiore diversità e per garantire la creazione di soluzioni e tecnologie create da una pluralità di persone portatrici delle più varie esperienze di vita. Sarà fondamentale rompere il cosiddetto "tetto di cristallo", ovvero quel limite che non consente alle donne di raggiungere posizioni di C-suite in organizzazioni dominate dagli uomini. Si stima che le donne che lavorano nel settore tech guadagnino il 19% in meno degli uomini. Si tratta di offrire alle donne pari opportunità nelle carriere STEM. Inoltre, dal punto di vista finanziario, secondo Forbes, le imprenditrici tecnologiche sono in grado di generare il 20% in più di profitti rispetto alle loro controparti maschili, nonostante abbiano avviato le loro aziende con ben il 50% in meno di capitale.

ACCESSIBILITÀ
&
COINVOLGIMENTO



1

ACCESSO A INTERNET PER TUTTI

L'accesso a internet è un diritto di cittadinanza universale e le ragazze e le donne devono potersi connettere a casa, a scuola e al lavoro.

2

SERVIZI TECH DONNE PER DONNE

Le donne devono essere coinvolte nella creazione di piattaforme di smart cities, smart economy e smart environment per dare il proprio contributo e creare servizi utili alle donne.

3

RUOLO ATTIVO NELLE TECNOLOGIE INNOVATIVE

Le donne devono essere coinvolte nella creazione di nuove tecnologie e piattaforme di Intelligenza Artificiale, Big Data, Cybersecurity, Robotica e Internet of Things, per apportare i valori, le conoscenze e le competenze femminili.

ISTRUZIONE
&
FORMAZIONE

4

LE BAMBINE & STEM ALLE PRIMARIE

Le bambine devono essere supportate e incoraggiate a casa e scuola a conoscere le materie STEM e avere esperienze di laboratori e progetti educativi.

5

LE GIOVANI DONNE & STEM

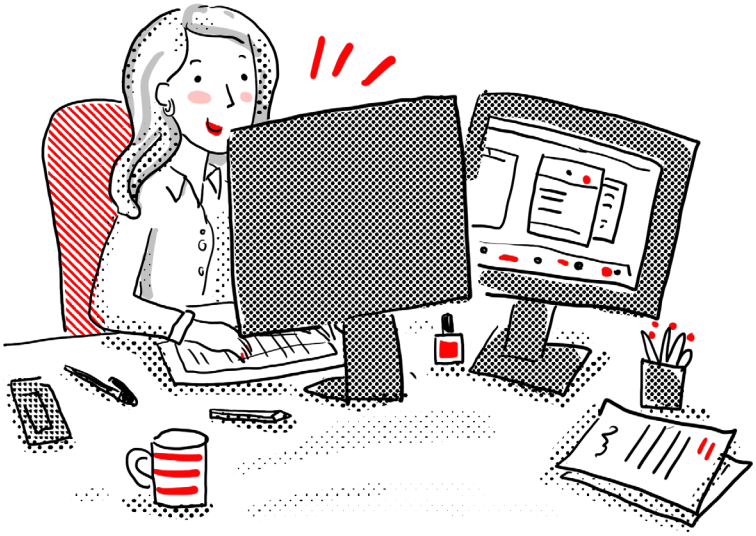
Le giovani donne devono essere incoraggiate a superare gli stereotipi di genere che impediscono loro di scegliere gli studi STEM alle scuole superiori e nei percorsi universitari.

6

DONNE & TECH UPSKILLING E RESKILLING

Tutte le donne devono avere l'opportunità di seguire percorsi di UPSKILLING e RESKILLING digitali in modo da accedere più agevolmente ai nuovi mestieri del futuro.

LAVORO
&
LEADERSHIP



7

DONNE & LAVORO TECH

Le donne devono essere supportate e incoraggiate, con specifici programmi di assunzione e formazione, a poter accedere a aziende e ruoli tech senza subire disparità salariali.

8

DONNE & TECH LEADERSHIP

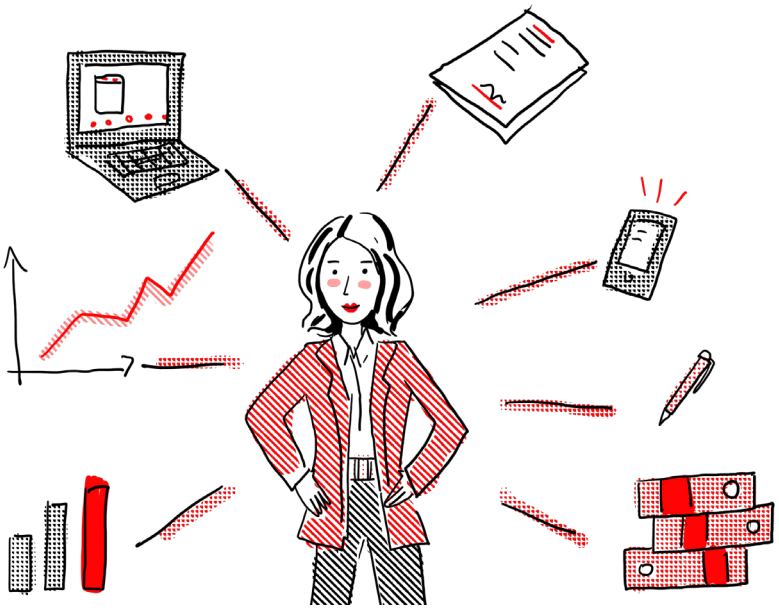
Le donne devono essere incluse nelle posizioni apicali tech nelle aziende (senza discriminazioni di tipo remunerativo o ostacoli causa maternità). Le aziende virtuose con le donne nei ruoli apicali tech dovrebbero godere di benefici fiscali.

9

RAPPRESENTANZA FEMMINILE NEGLI ORGANI DECISIONALI

Le donne devono essere incluse nelle posizioni di leadership in tutte le istituzioni, aziende pubbliche, associazioni e task force per poter creare strumenti e normative di sostegno alla crescita delle donne.

IMPRENDITORIA
&
INVESTIMENTI



10

DONNE & TECH STARTUP

Le donne che avviano Tech Start-up devono essere supportate dalle istituzioni locali, nazionali e internazionali con contributi a fondo perduto e vantaggi fiscali.

11

DONNE IN AZIENDE TECH

Le aziende femminili già avviate devono godere di fondi e sgravi fiscali ad hoc.

12

INVESTITORI & FONDI PER AZIENDE TECH FEMMINILI

I fondi di investimento e di Private Equity devono godere di vantaggi pubblici se investono in aziende tech femminili.

RACCOMANDAZIONI PER LE DONNE

1.
Sii coraggiosa, conosci il tuoi diritti e realizza i tuoi sogni.

2.
Sii consapevole delle tue capacità e aspirazioni e agisci per realizzarli.

3.
Sii curiosa, studia, leggi, impara e investi nella tua formazione.

4.
Sii supportiva, condividi le tue conoscenze e competenze

5.
Sii una role model e mentore e fai crescere altre donne.

6.
Sii indipendente economicamente.

7.
Sii positiva, crea relazioni positive e porta l'armonia nelle tue communities.

8.
Sii la voce delle donne, promuovi "la sorellanza digitale".

9.
Sii inclusiva, promuovi i principi di diversità e inclusione.

10.
Sii un agente di cambiamento e con gentilezza e fermezza porta i valori femminili nel futuro.

RACCOMANDAZIONI PER GLI UOMINI

1.
Combatti il sessismo: riconoscilo e agisci per eliminarlo.

2.
Supporta la tua compagna, le figlie, le sorelle, le amiche e le colleghe a credere in sé.

3.
Incoraggia l'indipendenza sociale ed economica delle donne.

4.
Supporta le idee e le ambizioni dei membri femminili del tuo nucleo familiare.

5.
Sii di supporto in famiglia con il lavoro domestico e valorizza la condivisione dei ruoli.

6.
Prendi i congedi parentali e sii presente.

7.
Evita e fai attenzione a pregiudizi e stereotipi nel lavoro.

8.
Riprendi e denuncia i maschi violenti e sessisti.

9.
Negli Stati dove le donne non hanno diritti, lotta al loro fianco.

10.
Supporta i percorsi di crescita e di carriera delle donne in azienda.

RACCOMANDAZIONI PER GLI ENTI GOVERNATIVI

1.
Garantite i diritti universali alle donne.

2.
Vigilate ed intervenite su tutte le forme di discriminazioni contro le donne.

3.
Supportate con strumenti concreti l'occupazione femminile.

4.
Create strumenti per la condivisione di ruoli tra lavoro e famiglia per uomini e donne.

5.
Supportate le neo madri lavoratrici con asili gratuiti.

6.
Create strumenti e servizi per supportare le famiglie nella cura di figli e genitori.

7.
Promuovete e investite nella formazione delle donne.

8.
Supportate attivamente attraverso contributi le imprenditrici.

9.
Garantite parità di rappresentatività alle donne in tutti gli organi di governo con norme specifiche.

10.
Agevolate la leadership femminile con strumenti e leggi.

RACCOMANDAZIONI PER LE AZIENDE

1.
Create e investite in progetti di Diversity & Inclusion.

2.
Promuovete e supportate l'uguaglianza di genere in base al merito.

3.
Supportate le madri lavoratrici con progetti specifici.

4.
Investite nella formazione delle donne per l'up-skilling e il re-skilling.

5.
Create investimenti per migliorare le competenze e le conoscenze delle donne in ambito lavorativo.

6.
Garantite parità di rappresentatività alle donne a livello aziendale nei CdA e negli organi di governo.

7.
Promuovete la leadership femminile.

8.
Garantite la parità salariale tra uomini e donne.

9.
Liberate le aziende dagli stereotipi di genere.

10.
Supportate le donne a non abbandonare il lavoro a causa della maternità.

FIRMA IL MANIFESTO

su www.donne4.it

Unisciti a noi
per scrivere il futuro
delle donne e degli uomini.

DONNE 4.0 Italia, 14 dicembre 2020